PATVIRTINTA
Lietuvos teismo ekspertizės centro direktoriaus
2026 m. spalio 14 d. įsakymu Nr. B-76

LIETUVOS TEISMO EKSPERTIZĖS CENTRO ATSPARUMO KORUPCIJAI POLITIKA

LTEC-TA-R-196
(1 leidimas)

PARENGTA
Administravimo skyriaus vyresniosios patarėjos

Rasos Lukšaitės

SUDERINTA
2026-10-12 direktorato posėdyje
Protokolas Nr. DP-12

LTEC, 2026

DOKUMENTO KEITIMŲ LAPAS

Data, įsakymo, leidimo ir keitimo numeris	Keičiamo dokumento		Komentarai
	Skyriaus Nr.	Puslapio Nr.	

I. SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos teismo ekspertizės centro (toliau – LTEC) atsparumo korupcijai politika (toliau – Politika) yra korupcijos prevencijos dokumentas, kuriuo LTEC įsipareigoja nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių ir Lietuvos Respublikos teisės aktų nuostatų korupcijos prevencijos srityje ir viešai deklaruoja, kad netoleruoja netinkamų dovanų, nepotizmo ir kronizmo, interesų konfliktų, neteisėto lobizmo, kyšininkavimo, prekybos poveikiu, papirkimo, piktnaudžiavimo ir kitų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų bei korupcijos pasireiškimo formų.

2. Politikos tikslas – nustatyti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires LTEC ir užtikrinti, kad LTEC vykdoma veikla ir elgsena atitiktų visuomenėje priimtinus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo, skaidrumo ir verslo etikos standartus.

3. Politikos nuostatos privalomos ir taikomos visiems LTEC valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai).

4. Politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymu, Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu ir juos įgyvendinančiais teisės aktais. Kai ši Politika, įstatymai ar kiti teisės aktai nenustato atitinkamų elgesio normų, LTEC darbuotojų elgesys turi atitikti aukščiausius patikimumo, sąžiningumo ir skaidrumo standartus.

II. SKYRIUS
KORUPCIJAI ATSPARIOS APLINKOS KŪRIMO PRINCIPAI

5. LTEC, įgyvendindamas Politiką, vadovaujasi šiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo principais:

5.1. **Nulinė tolerancija korupcijai.** LTEC netoleruoja korupcijos jokiomis jos formomis ir įsipareigoja imtis priemonių, siekiant užkirsti kelią bet kokioms korupcijos apraiškoms.

5.2. **Vadovų asmeninis pavyzdys.** LTEC vadovybė ir struktūrinių padalinių vedėjai savo elgesiu formuoja skaidraus elgesio standartus ir skatina jų laikytis pavaldžius darbuotojus bei užtikrina, kad jų atsakomybei priskirtose veiklos srityse veikla būtų vykdoma tinkamai įgyvendinant Politikos nuostatas.

5.3. **Darbo etika.** LTEC siekia ekspertinių tyrimų užsakovų bei visuomenės pasitikėjimo ir geros reputacijos, todėl netoleruojamas darbuotojų neetiškas elgesys bei bet kokios veikos ir korupcijos formos, galinčios daryti neigiamą įtaką ar žalą LTEC reputacijai.

5.4. **Rizikų valdymas ir veiksmingumo vertinimas.** LTEC vykdomas nuolatinis korupcijos rizikų identifikavimo ir stebėsenos procesas, reguliariai vertinamas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių veiksmingumas ir užtikrinamas veiklos tobulinimas.

5.5. **Darbuotojų įtraukimas.** LTEC imasi priemonių, skirtų jos darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui didinti, teikti jiems informaciją apie antikorupcinės aplinkos kūrimą ir skatinti prisidėti prie antikorupcinės aplinkos kūrimo LTEC.

5.6. **Interesų konfliktų vengimas.** LTEC vadovybė ir darbuotojai savo pareigas privalo vykdyti nešališkai, sąžiningai ir tinkamai, vengti interesų konflikto, nesinaudodami ir neleisdami naudotis kitiems einamomis pareigomis asmeninei ar artimųjų naudai gauti bei neatlikdami kitu požiūriu LTEC ar viešiesiems interesams žalingos veiklos. Taip pat LTEC vadovybė ir darbuotojai turi elgtis taip, kad nekiltų abejonių, ar toks konfliktas yra, nedelsiant imtis aktyvių veiksmų, siekiant, kad būtų neleista realizuotis ne tik savo, bet ir kolegų ar suinteresuotų šalių interesų konfliktams.

5.7. **Skaidrumas.** LTEC teisės aktų nustatyta tvarka užtikrina informacijos apie veiklą, vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones atskleidimą ir pagrindinių LTEC dokumentų viešinimą,

saugodama konfidencialią ir profesinę paslaptį sudarančią informaciją, ekspertinių tyrimų ir kitų asmenų asmens duomenis ir jų neatskleisdamas jokiems asmenims, neturintiems teisės jų gauti.

III. SKYRIUS
KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSIPAREIGOJIMAI

6. LTEC, siekdamas šalinti korupcijos rizikos veiksnius, mažinti korupcijos riziką bei didinti atsparumą korupcijai, įsipareigoja įgyvendinti šias korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones:

6.1. **Antikorupcinio elgesio standartų diegimas.** Teismo ekspertų veiklos profesinės etikos kodekse, Kokybės vadove ir kituose LTEC vidaus teisės aktuose nustatomi darbuotojų skaidrios veiklos ir antikorupcinio elgesio standartai, kuriais siekiama užtikrinti sąžiningumą, atsakingumą, korupcijos netoleravimą.

6.2. **Korupcijos rizikų ir jų veiksnių nustatymas.** LTEC antikorupciniu požiūriu analizuojami veiklos procesai, siekiant nustatyti ir įvertinti korupcijos rizikas, galinčias sudaryti prielaidas darbuotojams ar kitiems asmenims padaryti korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir teisės pažeidimus, įgyvendinamos priemonės nustatytoms korupcijos rizikoms mažinti ir (ar) jų veiksniams šalinti, užtikrinant, kad taikomos priemonės būtų orientuotos į aukščiausio rizikingumo lygio rizikų valdymą. Siekiant tinkamai valdyti korupcijos rizikas, LTEC atliekamas periodinis korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.

6.3. **Darbuotojų privačių interesų deklaravimas ir stebėsena.** LTEC vadovybė ir darbuotojai privalo vengti bet kokio interesų konflikto, kuris galėtų turėti neigiamos įtakos nešališkam ir objektyviam jų pareigų ir funkcijų vykdymui; nusišalinti nuo sprendimų, galinčių sukelti ar keliančių interesų konfliktą, priėmimo ir jokia forma (pvz.: raštu, žodžiu, konsultuojant, patariant ir pan.) nedalyvauti toliau juos rengiant, svarstant ar priimant, taip pat nedelsiant pranešti apie iškilusį interesų konfliktą ar situacijas, kuriose galėtų realizuotis jau egzistuojantys interesų konfliktai. Interesų konfliktų valdymo tvarka nustatyta Lietuvos teismo ekspertizės centro vidaus tvarkos taisyklėse (LTEC-BP-02).

6.4. **Dovanų politikos apibrėžtumas.** LTEC ir jos darbuotojai neteikia ir nepriima jokių dovanų ar paslaugų, susijusių su darbuotojo vykdomomis darbo funkcijomis ar užimamomis pareigomis, jei tai neatitinka tarptautinio protokolo, tradicijų, nėra skirtos reprezentacijai ir yra draudžiamos pagal teisės aktus ir LTEC vidaus dokumentus ir yra nepriimtinos pagal visuomenės etikos normas. LTEC darbuotojai privalo laikytis aukščiausių moralės reikalavimų ir elgtis taip, kad priimant sprendimus dėl dovanų, nekiltų abejonių dėl interesų konflikto ir nebūtų sudarytas korupcinio pobūdžio veiklos įspūdis. Dovanų teikimo ir priėmimo tvarka nustatyta Lietuvos teismo ekspertizės centro dovanų administravimo ir veiksmų, gavus neteisėtą atlygį, tvarkos apraše (LTE-TA-R-193).

6.5. **Antikorupcinio sąmoningumo didinimas.** LTEC darbuotojai dalyvauja visuose organizuojamuose mokymuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais.

6.6. **Personalo patikimumo užtikrinimas.** LTEC personalo formavimo procedūrose užtikrinama, kad visi asmenys, siekiantys eiti pareigas, priimami į pareigas LTEC tik tuomet, kai išorės teisės aktų nustatyta tvarka būtų gauta ir įvertinta informacija apie jų patikimumą ir tinkamumą eiti pareigas. Taip pat renkama ir vertinama informacija apie LTEC darbuotojus, kai yra motyvuotos ir duomenimis pagrįstos abejonės dėl jų patikimumo, tinkamumo eiti pareigas. Informacija renkama ir vertinama apie tuos asmenis, kurių pareigybės yra įtrauktos į LTEC direktoriaus įsakymu patvirtintą pareigybių, dėl kurių turi būti kreipiamasi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą, sąrašą. Pareigybių sąrašas yra skelbiamas LTEC interneto svetainėje.

6.7. **Viešųjų pirkimų skaidrumas.** LTEC užtikrina, kad visi pirkimai būtų organizuojami ir vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo ir nešališkumo reikalavimų, racionaliai panaudojant LTEC lėšas, tiekėjams sudarant vienodas ir

nediskriminacines sąlygas tiek viešojo pirkimo, tiek viešojo pirkimo-pardavimo sutarties vykdymo metu, bei netoleruoja sutarties šalių atstovų elgesio, kuris pažeidžia Politikos nuostatas ir (ar) kitus teisės aktus. Viešųjų pirkimų vykdymo tvarka nustatyta Lietuvos teismo ekspertizės centro viešųjų pirkimų organizavimo taisyklėse (LTEC-TA-R-174).

7. LTEC skatina darbuotojus, visuomenę nesibaiminant neigiamų pasekmių, pranešti apie Politikos nesilaikymo atvejus ar pažeidimus LTEC interneto svetainės skiltyje “Korupcijos prevencija” https://ltec.lrv.lt/lt/korupcijos-prevencija/ nurodytais būdais.

8. Pranešimas apie Politikos pažeidimą LTEC yra vertinamas kaip tinkamas ir etiškas elgesys. LTEC gerbiamas asmens pasirinkimas, kokiu būdu pranešti apie galimą pažeidimą, todėl užtikrinamas informaciją pateikusio asmens konfidencialumas arba anonimiškumas.

9. LTEC gauta informacija apie galimą pažeidimą nagrinėjama bei apie atliktus veiksmus ir priimtus sprendimus pranešama Prašymų ir skundų nagrinėjimo Lietuvos teismo ekspertizės centre taisyklių (LTEC-TA-R-173) nustatyta tvarka.

10. Asmuo, pateikęs LTEC pranešimą apie galimą pažeidimą, apie LTEC atliktus veiksmus, priimtus sprendimus neinformuojamas, jeigu jis nenurodo savo vardo ir pavardės bei telefono numerio, el. pašto adreso ar kito adreso, kuriuo galima pateikti atsakymą.

IV. SKYRIUS
ATSAKOMYBĖ

11. Kiekvienas LTEC darbuotojas yra atsakingas už šios Politikos reikalavimų vykdymą, nuostatų įgyvendinimą. Atlikdami kasdienes funkcijas, darbuotojai vadovaujasi antikorupcinės veiklos principais, laikosi antikorupcinei veiklai keliamų reikalavimų ir pagal kompetenciją įgyvendina antikorupcinės veiklos priemones, dalyvauja antikorupcinio sąmoningumo didinimo veikloje.

12. LTEC vadovybė formuoja ir puoselėja atsparumo korupcijai kultūrą, savo pavyzdžiu skatina kitus darbuotojus demonstruoti lyderystę korupcijos prevencijos srityje.

13. LTEC struktūrinių padalinių vedėjai formuoja atsparumo korupcijai kultūrą savo padalinyje, užtikrina skaidrų veiklos organizavimą, taiko priemones, skirtas korupcijos rizikų valdymui ir teikia siūlymus dėl antikorupcinės veiklos tobulinimo.

14. LTEC direktoriaus įsakymu paskirti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo funkcijas vykdantys darbuotojai rengia LTEC teisės aktų projektus ir kitus dokumentus, reikalingus įgyvendinant Politiką, planuojant ir įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.

15. Politikos nesilaikymas laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu ir užtraukia atsakomybę pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus. Kai pažeidimas turi nusikalstamos veikos požymių, informuojamos kompetentingos institucijos.

V. SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

16. LTEC darbuotojai su šia Politika supažindinami Lietuvos teismo ekspertizės centro dokumentų ir įrašų valdymo taisyklių (LTEC-BP-03) nustatyta tvarka.

17. Politika keičiama LTEC direktoriaus įsakymu.

18. Politika skelbiama LTEC interneto svetainėje.